



SCHWALBE

PRESSE
MITTEILUNG

11.08.2022

SCHWALBE IST FAHRRADFREUNDLICHER ARBEITGEBER

ZERTIFIKAT IN „GOLD“

ZAHLREICHE VORBILDICHT UMGESETZTE MASSNAHMEN FÜR MITARBEITENDE

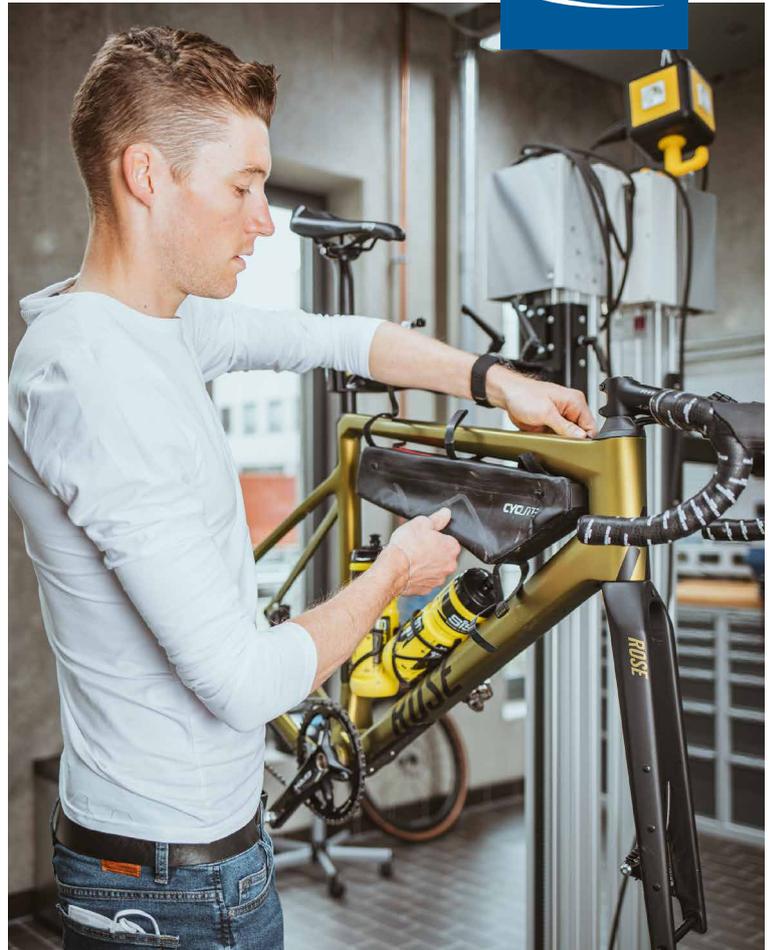
Auszeichnung mit Bestnoten: Die Ralf Bohle GmbH mit ihrer Marke Schwalbe ist als „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“ mit dem begehrten Siegel in „Gold“ ausgezeichnet worden. Bereits seit 2017 vergibt der Allgemeine Deutsche Fahrrad-Club (ADFC) die EU-weite Zertifizierung.

Das Fazit des Auditberichts fällt enorm positiv aus: „Unternehmen und Arbeitgeber leben Fahrradkultur als Geschäftsmodell, am Arbeitsplatz, in der Freizeit und in der Bike Community. Das Fahrrad gehört zur Unternehmens- und Alltagskultur bei Schwalbe; das wird in allen Aktionsfeldern und bei zahlreichen vorbildlich umgesetzten Maßnahmen sehr deutlich.“

Frank Bohle, CEO der Ralf Bohle GmbH:

„Bei der Planung unserer neuen, 2021 bezogenen Unternehmenszentrale haben wir von Beginn an unsere Mitarbeitenden in den Fokus gestellt und das Thema Fahrradfreundlichkeit umfassend mitgedacht. Die Würdigung und Auszeichnung durch den ADFC mit dem Siegel in Gold freut uns daher ungemein.“





Zuständig für den Zertifizierungsprozess und das Audit war Schwalbes vierköpfiges CSR-Team. In nahezu allen Arbeitsfeldern der EU-ADFC-Initiative punktet Schwalbe überdurchschnittlich. Besonders gelobt werden unter anderem die folgenden Punkte:

- **Arbeitnehmerfreundliche Firmenpolitik: „Erst einstempeln und dann duschen“**
- **Moderne Sanitärräume mit neuen Spinden und barrierefreien Duschen**
- **Sehr großzügige, bestens ausgestattete Profi-Werkstatt**
- **Sehr großzügige, helle, barrierefreie Fahrradgarage mit zahlreichen Lademöglichkeiten und einer Fahrradwaschanlage**
- **Bike-Leasing (mit Business Bike) für alle Mitarbeitenden inklusive finanzieller Unterstützung**

Sara Tsudome, Projektleiterin beim ADFC-Bundesverband, sagt: „Schwalbe unterstützt die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Fahrrad für den Arbeitsweg nutzen, mit vielen verschiedenen Maßnahmen. Das bringt viele Vorteile: Der Arbeitgeber kann so beim betrieblichen Gesundheits-, Umwelt- und Mobilitätsmanagement punkten.“

